



GRAND DEBAT du RESEAU INTELLIGENCE DE LA COMPLEXITE - MCX-APC
(Rencontre organisée avec le concours et la participation de l'INSEP)

La conduite des organisations contemporaines face au défi de la complexité

Le jeudi 6 février 2014 de 14h à 18h

Attention : changement de la salle Au lieu de la salle de la FPH (38 rue St Sabin 75011) initialement annoncée, ce Grand Débat se tiendra à l'Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance

Amphi C - INSEP, 11, avenue du Tremblay 75012 Paris.
Métro ligne 1, terminus Château de Vincennes, puis bus 112, arrêt INSEP

*_*_*_*_*_*_*_*_*_*

*Assumer les responsabilités de la conduite d'une organisation humaine
active et évoluant dans des contextes toujours perçus complexes,
implique de « Travailler à bien penser » en s'acharnant à « Relier, toujours relier »*

*_*_*_*_*_*_*_*_*_*

Toutes les organisations contemporaines (qu'il s'agisse d'entreprises, de services publics, d'associations, d'hôpitaux, d'écoles ou universités, d'entreprises sociales et solidaires, de syndicats, de municipalités, de collectivités territoriales, de notre pays, ou même de notre union européenne, etc.) sont confrontées à une complexité ressentie comme croissante, complexité que l'on attribue aux interactions conjuguées des interdépendances à la fois locales et mondiales, des mutations technologiques qui entraînent de profondes mutations sociétales et culturelles, et des multiples dérèglements d'ordres divers (écologiques, climatiques, financiers, géopolitiques, etc.).

Sous des formes diverses, la responsabilité de conduire ces organisations selon des critères économiques, sociaux, environnementaux et éthiques est assurée par des groupes d'hommes et de femmes (dirigeants, animateurs, présidents, coordinateurs, etc.) confrontés dans l'action quotidienne à des situations qui exigent des renouvellements multiples et multidimensionnels de leurs capacités d'entendement. ***On ne peut plus faire sans chercher à comprendre ce que l'on fait et pourquoi on le fait.*** Cet adage, banal pour les individus, devient essentiel pour la conduite de ces systèmes d'action collective que sont les organisations contemporaines.

C'est à cette question lancinante et prégnante que sont aujourd'hui confrontés tous les groupes de dirigeants et d'animateurs qui portent la responsabilité de conduire, avec des obligations de résultats correspondant à leurs finalités, des organisations qui, à la fois agissent et évoluent, façonnent leur environnement en même temps qu'elles s'organisent elles-mêmes en interagissant avec des contextes eux-mêmes en transformation continue.

Cette question ne trouvera jamais de réponse définitive, nous le savons. Le défi de construire l'intelligibilité des réalités complexes que nous vivons, en évitant le réductionnisme et le simplisme, est et restera, le défi quotidien et permanent de l'humanité. Mais en marchant, nous construisons nos chemins et, ce faisant, nous nous exerçons à

‘travailler à bien penser’, en reliant plutôt qu’en divisant, en ne séparant plus les comment des pourquoi.

Entrelacs inextricables des problèmes posés séparément, imprédictibilité des conséquences futures des actions humaines, pressions et contingences de toutes sortes, tensions permanentes entre les appels à un ordre uniformisant et pétrifiant, et les appels à un désordre anarchisant et sclérosant, par tout cela, la complexité nous est défi. Et, en même temps, elle nous devient opportunité, chance à saisir. La conscience que nous prenons tous de la complexité ouvre le champ des possibles.

Un champ qu’il appartient aux responsables d’organisations contemporaines d’explorer en s’attachant à élucider les enjeux collectifs, ceux qui deviennent aussi souhaitables. La responsabilité de conduire leurs organisations avec efficacité devient indissociable de la responsabilité du ‘travailler à bien penser’, à concevoir, à former projets, à expliciter les orientations et les choix par lesquels nos organisations transforment notre présent et façonnent notre futur. Travailler à prendre du recul par rapport à leurs formatages cognitifs ; à comprendre que la réalité n’est pas donnée, mais qu’elle se construit à travers nos actions ; à comprendre que les processus d’élaboration des décisions conditionnent les décisions ; à savoir enrichir leur vision et la partager en organisant la délibération collective, etc.

Ne s’agit-il pas d’une responsabilité majeure pour les dirigeants de toutes les organisations contemporaines ? Une responsabilité qui se forge dans leurs expériences réfléchies et confrontées et qu’ils ne peuvent déléguer à des penseurs qui ne portent pas la responsabilité d’une organisation d’action collective, mais qui peuvent aider les responsables à travailler à enrichir leur entendement.

Le Réseau Intelligence de la Complexité, dans le sens de sa vocation, qui est de contribuer collectivement à un renouvellement réfléchi des cultures contemporaines en s’exerçant à une veille éthique, civique, épistémologique et pragmatique à l’égard des multiples complexités et situations complexes de la société, consacrera son Grand Débat du 6 février 2014 à cette réflexion sur la conduite des organisations contemporaines face au défi de la complexité.

Les intervenants

 <p>Dominique GENELOT vice-président de l’AE-MCX, ancien dirigeant du cabinet de conseil en management INSEP CONSULTING, auteur de l’ouvrage « <i>Manager dans la complexité, réflexions à l’égard des dirigeants</i> »</p>	 <p>Hervé GOURIO ancien Président & CEO worldwide Carlson Wagonlit Travel, ancien Délégué Général d’Entreprise et Progrès</p>
---	--

Avec le concours de :

- **Jean-Louis LE MOIGNE**, Président de l’Association AE-MCX.
- **Michel PAILLET**, Président de X-Sciences de l’Homme et de la Société, Membre du Conseil de l’Association AE-MCX, Conseil de direction générale sur les transformations des organisations, qui animera les débats.

Programme du Grand Débat

13h45 : Accueil des participants

14h-14h10 : Ouverture par **Michel Paillet**, animateur des débats

14h10-14h30 : Présentation par les intervenants, **Dominique Genelot et Hervé Gourio**, de leur parcours et de leur rencontre avec la complexité dans la conduite des organisations.

14h30-15h15 : **Dominique Genelot et Hervé Gourio**

Pourquoi et comment la pensée complexe s'impose dans l'arsenal mental du dirigeant, face aux défis multiformes de la complexité.

Les multiples irruptions de la complexité dans la responsabilité de dirigeant : illustration à travers la transformation d'une petite filiale française en un groupe mondial leader de son secteur.

15h15-15h30 : Echanges avec les participants

15h30-16h : Pause

16h-16h30 : **Dominique Genelot et Hervé Gourio**

La mère des batailles mentales : passer d'une démarche cognitive analytique classique, soi-disant objective, à une conception constructiviste s'appuyant notamment sur la modélisation systémique.

Exemple vécu d'un pilotage pensé en tant que système : la transformation du portefeuille d'activités de l'entreprise.

16h30-16h45 : **Jean-Louis Le Moigne**

Comment et pourquoi a été élaborée « La théorie du système général »

16h45-17h : Echanges avec les participants

17h-17h30 : **Dominique Genelot et Hervé Gourio**

La conduite des organisations est tout à la fois un univers de contradictions, d'antagonismes et de complémentarités. Le concept de dialogique et la discipline mentale de « distinction-conjonction » sont précieux pour le dirigeant pour faire face sans réductionnisme à ces situations.

Témoignage sur les nombreux antagonismes et contradictions auxquels un dirigeant est confronté et sur la manière de les affronter.

17h30-18h : Discussion générale et conclusion de la rencontre, animées par **Michel Paillet**

Comment s'inscrire ?

Cette rencontre est ouverte à tous. Une modique contribution aux frais d'organisation de 15 € sera sollicitée à l'entrée de la salle. Le nombre de places étant limité, il est vivement conseillé de **s'inscrire en adressant un message e-mail mentionnant vos coordonnées usuelles à l'adresse suivante : secretariat-ric@intelligence-complexite.org**

Le « Réseau Intelligence de la Complexité »

www.intelligence-complexite.org

Le « Réseau Intelligence de la Complexité » réunit :

- *L'Association du programme Européen "Modélisation de la Complexité" (AE-MCX), présidée par Jean-Louis Le Moigne*
- *et l'Association pour la Pensée Complexe (APC), présidée par Edgar Morin*

Le Programme européen MCX a émergé à la fin des années 1980 de la rencontre d'universitaires, de scientifiques et de responsables d'organisations, d'entreprises et d'administrations se proposant de coopérer avec intelligence dans une commune attention aux multiples complexités que rencontrent les sociétés contemporaines.

La vocation de l'Association MCX devenue le Réseau MCX – APC (Réseau Intelligence de la Complexité) est de contribuer collectivement à un renouvellement réfléchi des cultures contemporaines qui restaure nos aptitudes à appréhender les solidarités entre tous les phénomènes ; ceci en s'exerçant à une veille éthique, civique, épistémologique et pragmatique à l'égard des multiples complexités et situations complexes de la société ».

Activités :

- *Le site internet, lieu de partage régulièrement actualisé : 1300 documents, notes de lecture, dossiers thématiques, lexique, dictionnaire des citations,*
- *37 ateliers thématiques organisés par réunions et échanges par internet*
- *Colloques, débats, réunions de présentation d'ouvrages*
- *L'« InterLettre Chemin Faisant », 4 à 5 numéros par an*
- *Une collection éditoriale : Ingenium (L'Harmattan)*

« Comme il faut une différence des températures des sources pour une machine, ainsi une différence d'ordre – désordre pour le travail de l'organisation. Tout ordre ou tout désordre et rien ne va. » (P. Valéry)

*_*_*_*_*_*

Plan de circulation
du site de l'INSEP :

